



Digital Leadership – Führung im IT-Projektumfeld

1. Kurzbeschreibung:

In diesem praxisorientierten dreitägigen Seminar werden Führungskräfte aus der IT- und Softwareentwicklung gezielt darin unterstützt, ihre Führungsfähigkeiten nachhaltig zu entwickeln und zu verändern. Der Schwerpunkt liegt auf der Gestaltung einer effektiven, individuellen Führungsstrategie, die sowohl die Kommunikation im Team stärkt als auch das Führungsverhalten fördert. Als praxisnahe Übung werden Rollenspiele durchgeführt, in denen die Teilnehmenden verschiedene Führungssituationen simulieren und direkt an ihren Fähigkeiten arbeiten können. Mit dem klaren Ziel, das Führungsverhalten langfristig zu transformieren, erhalten die Teilnehmenden eine Vielzahl von praxisbewährten Methoden und Tools, die sie direkt in ihrem Führungsalltag anwenden können, um ihre Teams erfolgreich zu führen und zu motivieren.



2. Schulungsziel:

Nach dem Seminar können Sie:

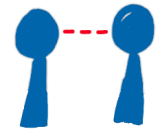
- Ein Team aufbauen und erfolgreich führen und zu motivieren.
- Lösungsalternativen entwickeln und Entscheidungen treffen.
- Methoden und Modelle anwenden, die die Interaktion in IT - Teams fördert.
- Konflikte im Projektumfeld frühzeitig erkennen und konstruktiv lösen.
- Feedback-, Mitarbeiter- sowie Konfliktgespräche effizient führen.
- Effektive Kommunikationskanäle für den Austausch mit Stakeholdern nutzen.



3. Wer sollte teilnehmen:

Dieses Seminar richtet sich an:

- Projektleiter
- Product Owner
- Führungskräfte in der IT- und Softwareentwicklung
- Personen, die auf eine Führungsposition vorbereitet werden



4. Voraussetzungen:

Für die erfolgreiche Teilnahme an dieser Schulung sind keine besonderen Vorkenntnisse nötig. Grundkenntnisse in der Projektarbeit und dem IT - Umfeld sind jedoch hilfreich.



5. Trainingsmethoden

Grundlegende Kommunikationsmodelle

- Die fünf Axiome von Watzlawik
- 4 - Mat Modell
- Vier Seiten einer Nachricht

Bestandteile moderner Führung

- Mitarbeiter befähigen und motivieren, selbstständig zu arbeiten.
- Einführung einer zielführenden und wertschätzenden Arbeitsweise im Team.
- Die Führungskraft als Dienstleister für das Team.
- Methoden der Teamsteuerung.

Projektumfeldanalyse

- Das Konzept des Projektumfelds im agilen Kontext erklären.
- Stakeholder identifizieren und ihre Interessen sowie Einflüsse analysieren.
- Risiken aus dem Projektumfeld erkennen und Strategien zu deren Minderung entwickeln.
- Kommunikations- und Kooperationsstrategien mit Stakeholdern zur Unterstützung des Projekterfolgs entwickeln.



Der Teamprozess in Projekten

- Mit Hilfe von „Psychological Safety“ die Voraussetzung für kreatives und angstfreies Arbeiten herstellen.
- Massnahmen anwenden, um die konfliktbehaftete Stormingphase während des Teambuildingprozesses möglichst kurz zu halten.
- Mit den Erkenntnissen aus dem E.R.F.O.L.G Modell effektiv arbeiten.

Veränderungen durch Einsatz des SCARF - Modells

- Die Merkmale der sieben Phasen der Veränderung erkennen.
- Die fünf Elemente des SCARF-Modells verstehen.
- Bedrohungen in Veränderungsprozessen minimieren und Belohnungen maximieren.

Als Führungskraft Entscheidungen treffen

- Die sieben Phasen der Entscheidungsfindung.
- Die klassischen Entscheidungsarten („Big Five“).
- Entscheidungsfindung im Team mit den Liberating Structures.

Aufgabenverteilung und Delegation

- Sicherstellen, dass Aufgaben klar und präzise definiert werden.
- Den Fokus auf Ergebnisse und Verantwortung legen,.
- Aufgaben als Möglichkeit nutzen, Teammitglieder weiterzuentwickeln und neue Fähigkeiten zu erlernen.
- Klare Ansprechpartner und Eskalationsprozesse für Rückfragen oder Probleme festlegen.



Feedback- und Mitarbeitergespräche führen

- Struktur der Gespräche festlegen.
- Aktives Zuhören und Fragetechniken gekonnt einsetzen.
- Nächste Schritte und Ziele festlegen.

Kritikgespräche führen

- Wann und wie sollte das Gespräch stattfinden.
- Fokussierung auf Lösungen und Verbesserungsvorschläge.
- Maßnahmen zur Umsetzung der besprochenen Lösungen und regelmäßige Nachverfolgung.

Konflikte und Konfliktbewältigung

- Konflikte bereits während ihrer Entstehung beenden und nicht weiter eskalieren lassen.
- Methode der gewaltfreien Kommunikation anwenden.
- Einsatz von Kooperationsmethoden („Win - Win Lösung“).

Mitarbeitermotivation

- Erkennen der individuellen Bedürfnisse, Interessen und Ziele der Teammitglieder
- Vorteile der intrinsischen Motivation gegenüber der extrinsischen Motivation.
- Purpose - Mastery - Autonomy: Grundlagen für die intrinsische Motivation.



6. Warum dieses Seminar?

In der dynamischen und anspruchsvollen Welt der IT-Projekte ist eine starke und flexible Führung entscheidend für den Erfolg. Dieses Seminar bietet Ihnen nicht nur die theoretischen Grundlagen moderner Führung, sondern auch praxisnahe Methoden, die Sie direkt in Ihrem Arbeitsalltag anwenden können. Als Führungskraft in der IT- und Softwareentwicklung sind Sie gefordert, Ihr Team zu motivieren, Entscheidungen zu treffen und eine positive, produktive Arbeitsumgebung zu schaffen. Dieses Seminar hilft Ihnen dabei, Ihre Führungskompetenzen nachhaltig zu erweitern und zu transformieren, Konflikte frühzeitig zu erkennen und Lösungen zu finden sowie die Kommunikation innerhalb des Teams und mit Stakeholdern zu optimieren. Durch praxisorientierte Übungen wie Rollenspiele und den Einsatz von bewährten Modellen lernen Sie, Ihre Führung mit Selbstbewusstsein und Empathie zu gestalten – für langfristigen Erfolg und motivierte Teams.